

**CABINET EVOLUTION**

25, rue des Bas  
92600 Asnières sur Seine

Contacts :

**Régine Morand** (06.62.40.30.53)  
**Nicolas de La Baume** (06.19.36.15.74)

[contacts@evolution-conseils.com](mailto:contacts@evolution-conseils.com)

[www.evolution-conseils.com](http://www.evolution-conseils.com)  
[www.impertinence.net](http://www.impertinence.net)

**THÉÂTRE D'ENTREPRISE  
&  
FORMATION PAR LE THÉÂTRE**



*Cabinets partenaires*

Conseil et Formation  
en Ressources Humaines

## Qui sommes-nous ?

Nous sommes tous des consultants expérimentés (sénior) avec une grande expérience de l'entreprise (PME, PMI et Grands Comptes).

---

## Notre particularité ?

Nous sommes passionnés par les Arts Vivants : théâtre, clown, improvisation, lecture, mise en scène, etc. Nous avons été formés par des professionnels et nous avons une expérience de la scène que nous mettons au service de notre métier.

---

## Coaching et Formations

Nous pouvons également intervenir en utilisant une démarche pédagogique « plus classique », lors des stages en management, communication, gestion des conflits, négociation, résolution de problèmes, conduite d'entretiens, formation de formateurs, etc.

Nos méthodes : pédagogie active et formation-action.

*Nous sommes également des spécialistes du coaching.*



## Théâtre d'entreprise

Nous intervenons lors de vos réunions annuelles, séminaire, colloques, universités d'été, salons, etc.

Notre démarche est structurée et vous implique totalement :

1. analyse de la culture de votre entreprise, des objectifs et des thèmes de l'intervention
  2. écriture des scénarii
  3. validation des scénarii
  4. intervention
  5. bilan
- 

## Formation par le théâtre

En utilisant des techniques spécifiques issues du Théâtre, nous vous aidons à :

- libérer sa voix
- savoir improviser en réunion
- être à l'aise dans l'espace
- prendre confiance en soi et s'affirmer
- stimuler sa créativité
- gérer son stress
- etc.



## Le forum

C'est une démarche pédagogique nouvelle et originale car interactive. Elle met en scène des comédiens ou des participants sur des aspects de la vie d'entreprise, par exemple : une situation de harcèlement, une méthode managériale inefficace, une situation de conflit avec un collaborateur...

Cette méthode favorise la prise de conscience et permet de tirer des enseignements de tous les types de situation rencontrés par les participants. Puis, l'intervention se termine par des exercices pratiques sous forme d'ateliers guidés par un consultant, où les participants expérimentent les méthodes et les conseils tirés du forum. C'est avant tout une démarche pragmatique.